



II. ATALA BIZKAIKO LURRALDE HISTORIKOKO TOKI ADMINISTRAZIOA

Basauriko Udala

20/2021 legearen 2.1 artikulutik eratorritako epe luzeko behin-behineko enplegua egonkortzeko prozesu bereziaren deialdiaren Oinarri espezifikoak, Administrazio Bereziaren eskalako Zerbitzu Berezien azpieskalari dagokiona (Lanbideetako Langileen klaseko Ehorzle Ofizial lanpostua, C taldea, C2 azpitaldea).

GIZA BALIABIDEAK
RECURSOS HUMANOS



Kareaga Goikoa 52, 48970 Basauri 944666362 www.basauri.eus recursos_humanos@basauri.eus

Espediente Zk. / N° Expediente:	OPECON/2022/20
Unitate arduraduna / Unidad responsable:	GIZA BALIABIDEAK RECURSOS HUMANOS
Prozedura / Procedimiento:	LEP deialdia Convocatoria de OPE
Interesatua / P. Interesada:	
Ordezkarria / Representante:	
U. Izapidegilea / U. Tramitadora:	GIZA BALIABIDEAK EMPLEO
Izapidea / Trámite:	Iragarkia Anuncio

IRAGARKI-TAULAN

20/2021 LEGEAREN 2.1 ARTIKULUTIK ERATORRITAKO EPE LUZEKO BEHIN-BEHINEKO ENPLEGUA EGONKORTZEKO PROZESU BEREZIAREN DEIALDIAREN OINARRI ESPEZIFIKOAK, ADMINISTRAZIO BEREZIAREN ESKALAKO ZERBITZU BEREZIEN AZPIESKALARI DAGOKIONA (LANBIDEETAKO LANGILEEN KLASeko EHorzle Ofizial lanpostua, C taldea, C2 AZPITALDEA)

Alkate jaunak 4313/2022 Dekretua eman du, 2022ko abenduaren 20an. Honelaxe dio bertako testuak:

LEHENENGOA.- Ehorzle ofizialaren plaza bat (1) txanda irekiz hautatzeko deialdia onartzea. Lanpostu hori Administrazio Bereziako eskalako azpieskala Zerbitzu Bereziei dagokio, Lanbideetako langile klasea, C taldea, C2 azpitaldea 239. KOD.

BIGARRENA.- Ehorzle ofizialaren plaza txanda irekiz eta OPOSIZIO LEHIAKETA-sistemaren bidez betetzeko hautaketa-prozesua arautuko duten oinarri espezifikoak onartzea. Lanpostu hori Administrazio Bereziako eskalako azpieskala Zerbitzu Bereziei dagokio, Lanbideetako Langile klasea, C taldea, C2 azpitaldea 239. KOD.

HIRUGARRENA.- Deialdia BAO n argitaratzeko agindua ematea, bai eta deialdiaren laburpena Estatuko Aldizkari Ofizialean argitaratzeko agindua ere.

LAUGARRENA.- Deialdia onartzen duen dekretuaren aurka, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkeztu ahal izango da, argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, bi hilabeteko epean, Bilboko Administrazioarekiko Auzietako Epaitegian, edo, aukeran, berraztertze errekurtsoa, hilabeteko epean, ebazpena eman duen organo beraren aurrean, uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 46.1 artikuluan eta Administrazio Publikoaren Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legean aurreikusitakoaren arabera.

Basauri, 2022ko abenduaren 21a.- Alkatea, Asier Irigorri Basaguren.



Basauri, 2022ko abenduaren 21(e)an / 21 de
diciembre de 2022
ALKATEA / EL ALCALDE
ASIER IRAGORRI BASAGUREN

20/2021 LEGEAREN 2.1 ARTIKULUTIK ERATORRITAKO EPE LUZEKO BEHIN-BEHINEKO ENPLEGUA EGONKORTZEKO PROZESU BEREZIAREN DEIALDIAREN OINARRI ESPEZIFIKOAK, ADMINISTRAZIO BEREZIAREN ESKALAKO ZERBITZU BEREZIEN AZPIESKALARI DAGOKIONA (LANBIDEETAKO LANGILEEN KLASeko EHORZLE OFIZIAL LANPOSTUA, C TALDEA, C2 AZPITALDEA)

1. - Deitutako plazak.

Administrazio Bereziaren Eskalako Zerbitzu Berezien Azpieskalako karrerako funtzionario plaza bat (Lanbideetako Langileen Klaseko ehorzle ofiziala, C taldekoa, C2 azpitaldekoa) betetzeko deialdia egiten da, txanda irekian, honela banatuta:

PLAZA KOPURUA	LOTUTAKO LANPOSTU KOPURUA	EZAUGARRIAK (hizkuntza-eskakizuna, derrigortasun-data, Destino Osagarria, Berariazko Osagarria, betekizun espezifikoak.)
1 KOD 9128	KOD 239 EHORZLE OFIZIALA	nahitaezkoa: HE 1. Derrigortasun-data: 2014/12/31 Taldea: C Azpitaldea: C2 Destino Osagarria: 17 Berariazko Osagarria : 19.968,08€

EGINKIZUNAK

Tailerreko berezko lanak egitea, hain zuzen ere, Udal Hilerriaren erabilerako ondasunei edota zerbitzu publikoei lotutakoak. Lanpostuaren eginkizunak aurrera eramateko esleitutako baliabide materiak edota giza baliabideak kudeatzea. Langileek eta lan-kontratadunek tailerlean egindako lanak kontrolatu eta ebaluatzea. Udal Hilerriko zerbitzuak eta jarduketak zuzentzea, gauzatzea eta koordinatzea. Bezeroei arreta eta argibideak ematea.

2.- Parte hartzeko eskakizunak.

2.1.- Plazak lortu nahi dituztenek oinarri orokorretako 2. paragrafoan oro har ezarritako baldintzak bete beharko dituzte.

2.2.- C2 azpitaldeko langileak hautatzeko deialdietan izena emateagatiko tasaren zenbatekoa: 9,00€

2.3.- Oinarri orokorretako 2. h) apartatuan xedatutakoari dagokionez, DBH, eskola graduatua, LH1 titulazioa, edo baliokidea eskatzen da.

3.- Lanpostuak esleitzeko berariazko betekizunak.

Deialdi honen xede den plazari lotutako lanpostuan, euskararen 1. hizkuntza-eskakizuna bete behar da. Euskarra jakitea derrigortasun-data igarota duen lanpostuaren baldintza da (2014/12/31).



GIZA BALIABIDEAK
RECURSOS HUMANOS



Kareaga Goikoa 52, 48970 Basauri

944666362

www.basauri.eus

recursos_humanos@basauri.eus

4.- Hautaketa-prozesua.

Hautaketa-sistema lehiaketa-oposizioa izango da:

4.1. Oposizio fasea

Oposizio-fasean hiru proba egingo dira, eta derrigorrezkoak eta baztertzailak izango dira.

Oposizio fasean gehienez ere 60 puntu eskuratu ahalko dira.

4.1.1.- Lehen proba (derrigorrezkoa eta baztertzaila)

Teoriko-praktikoa izango da eta bi zati izango ditu:

A zatia: galdetegi bat izango da eta erantzuteko hainbat aukera izango ditu. Galderak oinarri espezifiko hauen I. eranskinetako gaitegi orokorraren ingurukoak izango dira.

B zatia: galdetegi bat izango da eta erantzuteko hainbat aukera izango ditu. Kasu teoriko-praktikoa izango dira eta oinarri espezifiko hauen I. eranskinetako gaitegi espezifikoaren ingurukoak izango dira.

Probaren gehienezko balioa 20 puntukoa izango da (A zatiak 0-10 puntu artean eta B zatiak 0-10 puntu artean). Erantzun oker bakoitzeko erantzun zuzen baten balioaren heren bat kenduko da, eta kanporatuak izango dira proba osoan 10 puntu edo gehiago eskuratzen ez dituztenak.

4.1.2. Bigarren proba (nahitaezkoa eta baztertzaila)

Epaimahaiak gai-zerrendan jasotako gaiarekin lotuta planteatutako kasu praktiko bat edo batzuk egin beharko dituzte izangaiak. Bere puntuazioa 0 eta 40 puntu artekoa izango da, eta bi zifra hamartar ere onartuko dira. Proba gainditzeko 20 puntu lortu beharko dira.

Izangaiei deialdi bakarra egingo zaie, Funtzio Publikoko Estatu Idazkaritzaren ebazpenak ezarritako hurrenkeraren arabera. Ebazpen horren bidez, Estatuko Administrazioaren Zerbitzuko Langileen Sarrerari buruzko Araudi Orokorrean aipatzen den zozketaren emaitza argitaratzen da, proba egiten den urteari dagokiona.

Proba hasi baino lehen, epaimahaiburuak edo hark eskuordetutako kideak ahoz jakinaraziko die hautagaiei probaren fitxa formalizatuen edukia. Fitxa horretan, egin beharreko lanak, erabilgarri dauden materialak, gauzatzeko denborak eta lanen kalitate-estandarrak jasoko dira.

Ariketa honetan honako hauek ebaluatuko dira: kasu praktikoak ebazteko gaitasuna, materiala, makineria eta lan-teknikak behar bezala aplikatzea, lanak egitean garbitasuna eta segurtasuna, bai eta ezagutza teoriko-praktikoa peoi balioaniztun baten berezko funtzioei modu arrazoituan aplikatzea ere. Udalaren kontura izango dira proba egiteko behar diren baliabide teknikoak eta materialak eta tresnak.

Epaimahaiak, proba egin eta gero eta dagokion erabakia hartuta, erantzun zuzenak argitaratuko ditu oinarri orokorren 5. apartatuan aipatutako lekuetan.

4.1.3. Hirugarren proba (derrigorrezkoa eta baztertzaila). Hizkuntza- eskakizuna egiaztatze proba.

Euskararen ezagutza 1. hizkuntza-eskakizunaren mailan egiaztatzea izango da (nahitaezkoa)

Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan egiaztatuta badago, ez da egiaztatua beharko. Horretarako, parte-hartzaileak baimena emango dio, berariaz, Basauriko Udalari erregistro horretan egiaztatzea dezan.

Hala ere, erregistro horretan ez dagoen beste edozein euskarako titulu edo ziurtagiri aurkeztu beharko da, baina baliozkotuta, euskararen jakite-maila egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliokidetu, eta Hizkuntzen Europako Erreferentzi Marko Bateratuaren mailekin



parekatzeko den azaroaren 9ko 297/2010 Dekretuaren arabera. Apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuak, euskaraz egindako ikasketa ofizialak aintzat hartzeko eta euskara-maila hizkuntza-tituluen eta ziurtagirien bidez egiaztatetik salbuesteko denak, xedatutakoaren babesean 1. hizkuntza-eskakizuna egiaztatu nahi dutenek ziurtagiri akademikoa aurkeztu beharko dute. Ondorio horietarako, ETZEBn baliozkotu diren salbuespenak baino ez dira aitortuko.

Proba hau Gaitzat edo Ez gaitzat joko da.

4.1.4.- Proben garapena.

Eskala, azpieskala edo kategoría bakoitzeko hautagaiak deituak izango dira probak egiteko deialdi bakarrean. Epaimahaiak hautapen probetan aukera eta tratu berdintasuna bermatzeko, proben deialdiko baldintzak aldatu ahal izango ditu haurdunaldi, erditze edo ezinbesteko bestelako arrazoiak direla-eta proba egitera joan ezin diren pertsonentzat. Inguruabar horiek, ahal den heinean, epaimahaiari jakinarazi beharko zaizkio proba egin aurretik, eta justifikazio agiriak atxiki beharko dira.

Epaimahaiak proba egiteko denbora eta bitartekoak egokituko dizkie egokitzapenak behar dituzten eta parte-hartze eskarian hala adierazi duten hautagaiei, eta horrela, gainerako parte-hartzaileekiko aukera berdintasuna izango dute, baldin eta horrekin probaren edukia hutsaltzen ez bada eta beharrezko gaitasun maila gutxitzen edo urritzen ez bada.

Hautaketa probak egitera joan ahal izango dira prozesuan onartuak izan diren pertsonak eta baztertuak izanda ere, egiaztatzen dutenak ebazteke dagoen gora jotzeko errekurtsioa jarri dutela. Identifikazio ondorioetarako probak egitera joango dira Nortasun Agiri Nazionalarekin, pasaportearekin edo gidabaimenarekin.

Oposizio faseko proba bukatuta, epaimahaiak behin-behineko emaitzak argitaratuko ditu eta 10 egun balioduneko epea ezarriko du erreklamazioak jartzeko. Epe hori bukatuta eta hala badagokio aurkeztu diren erreklamazioak ebatzita, epaimahaiak jendaurrean erakutsiko ditu behin betiko emaitzak.

Emaitzen argitaratzeak jakitera emango dira oinarri orokorren 5. oinarrian aipatutako lekuetan.

4.1.5.- Oposizio faseko puntuazioen zerrrenda.

Oposizio faseko probak bukatuta eta hala badagokio, aurkeztu diren erreklamazioak ebatzita, epaimahaiak aginduko du gainditu dutenen puntuazioen behin betiko zerrrenda argitaratzea, eta sarbide txandaren eta modalitatearen arabera argitaratuko dira.

4.2. Lehiaketa fasea

Lehiaketa fasean gehienez ere 40 puntu lortu ahal izango dira eta puntuen baturak zehaztuko du baremo honen arabera:

A) Esperientzia: 30 puntu gehienez

a.1. Esperientzia orokorra:

Esperientzia orokortzat hartzen da edozein administrazio publikotan, deialdia egin duen administrazioan barne, dagokien hautaketa-prozesuaren muina diren arestikoekin parekatutako esperientzia, baldin eta zerbitzu horiek aurreko kidego, eskala, azpieskala, aukera, espezialitate edo lanbide-taldeetan emandako zerbitzuengatik izandako esperientzia, eragin duen harremanaren arabera langile hori funtzionarioa zein lan-kontratuduna izan.

Gehienez 10 puntu emango dira, baremo honen arabera:

- Administrazio Bereziko Eskalako Zerbitzu Berezien Azpieskalan (lanbidetako langileen klasea, C taldea, C2 azpitaldea, ehorzle ofiziala edo funtzionalki antzekoak) deialdia egin duen administrazioan barne, egindako zerbitzuengatik 0,0046 puntu lan egindako egun bakoitzeko.



GIZA BALIABIDEAK
RECURSOS HUMANOS



Kareaga Goikoa 52, 48970 Basauri

944666362

www.basauri.eus

recursos_humanos@basauri.eus

a.2. Berariazko esperientzia:

Hautaketa-prozesuan deitutako lanpostuak betetzeagatik deialdia egin duen administrazioan emandako zerbitzuak berariaz, bereizita eta esperientzia orokorraren balorazioaren osagarri gisa baloratuko dira, gehienez ere 20 punturekin, baremo honen arabera:

- Administrazio Bereziko Eskalako Zerbitzu Berezien Azpieskalan (lanbidetako langileen klasea, C taldea, C2 azpitaldea, ehorzle ofiziala edo funtzionalki antzekoak) administrazio deitzailean egindako zerbitzuengatik, 0,0092 puntu lan egindako egun bakoitzeko.

Zenbatzeko, erakunde bakoitzean lan egindako aldien batura egingo da. Nolanahi ere, lanaldi partzialean edo lanaldi murriztuan lan egindakoaldiak lanaldi osoan lan egindakotzat hartuko dira. Ezin izango da egun berean kontratu/izendapen bat baino gehiago zenbatu.

B) Merezimendu akademikoak. Gehienez 10 puntu emango dira merezimendu hauengatik:

b.1.- Deitutako lanpostuan sartzeko eskatzen den prestakuntza akademikoa baino maila bat (1) handiagoko titulu bat izateagatik, betiere deitutako plaza lotutako lanpostuen funtzio-eremuari egokitutako titulazioak badira: 10 puntu

C2: Batxilergo edo teknikari titulua, edo baliokidea

5. Hautaketa-prozesuaren kalifikazioa

Izangaien azken kalifikazioa hautaketa-prozesu osoan lortutako puntuazioen baturak zehaztuko du.

6. Lan-poltsa

Hautapen-prozesuaren emaitzekin lan-poltsa bat eratuko da, oposizio aldiko ariketak gainditu dituzten izangaiekin. Hasieran, 3 urteko iraupena izango du lan-poltsa horrek, eta aldi baterako langile-beharrizanak betetzeko baliatuko da. Lan-poltsa, bestalde, Basauriko Udaleko lan-poltsari buruzko araudian ezarritakoaren arabera kudeatuko da, jarraian datorren paragrafoan adierazitakoaren kalterik gabe.

Aurreko paragrafoan ezarritakoaren arabera eraturako lan-poltsa agortzen bada, beste lan-poltsa batzuen aurrean lehentasuna izango dute nahitaezkoak eta baztertzaleak diren probarik gehien gainditu dituzten izangaiek osatutako zerrendek, gainditutako proba horietan guztira lortutako puntuen hurrenkeran.

Berdinketarik gertatuz gero, deialdi honetan bertan ezarritako irizpideen arabera ebatziko dira: lehenengo, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2015 Legean aurreikusitako irizpideen arabera; bigarren, oposizio-aldiko bigarren ariketan kalifikazio altuena lortu duenaren alde; hirugarren, oposizio-aldiko lehen ariketaren B) atalean puntu gehien lortu duenaren alde, eta, azkenik, zozketa bidez.

7. Lehentasun-klausula aplikatzea.

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 27.2 artikulua aplikatzeko, artikulua horretan aurreikusitako berdinketa hausteko klausula aplikatuko da, Administrazio Berezien Eskalako Zerbitzu Berezien Azpieskalan (lanbidetako langileen klasea, C taldea, C2 azpitaldea) emakumeen azpiordezkaritza dagoelako.

I.Eranskina

**GAITEGIA
ZATI OROKORRA**

- 1. gaia:** 1978ko Espainiako Konstituzioa Printzipio orokorrak.
- 2. gaia:** Euskal Herriaren Autonomia Estatutua: Euskal Herriaren Autonomia Estatutuaren abenduaren 18ko 3/1979 Lege Organikoa: Atariko titulua.
- 3. gaia:** Udal-antolaketa. (Espainiako Konstituzioaren 140. artikulua). Udal-antolaketa (Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 19. eta 20. artikulua).
- 4. gaia:** 3/2007 Lege Organikoa, martxoaren 22koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako. Legearen xedea. Aplikazio-eremua. Emakumeen eta gizonen arteko tratu-berdintasunaren printzipioa. Administrazio publikoen jarduteko irizpideak (1., 2., 3. eta 51. artikulua)

ZATI ESPEZIFIKOA.

- 5. gaia:** Ekipamendu eta zuzkidura publikoen kokalekua.
- 6. gaia:** Euskal Autonomia Erkidegoko hilotzen sanitate-gaiei buruzko Araudia. Xedapen orokorrak, hilotzen sanitate-sailkapena, hilotzen eta gorpuzkien azken norakoa. I. ERANSKINA (Agente patogenoek transmititutako gaixotasun infekziosoen zerrenda, I. taldean sartuta dauden hilotzetarako).
- 7. gaia:** Euskal Autonomia Erkidegoko hilotzen sanitate-gaiei buruzko Araudia. III. taldeko hilotzen hilkutxak, beila eta jendaurrean jartzea.
- 8. gaia:** Euskal Autonomia Erkidegoko hilotzen sanitate-gaiei buruzko Araudia. Erretzea, hilobiratzea eta hobitik ateratzea. Hilotz eta gorpuzkietarako baimen sanitarioak. Hileta-entresa. Beilatokiak.
- 9. gaia:** Euskal Autonomia Erkidegoko hilotzen sanitate-gaiei buruzko Araudia. Errausketa-labeak eta hilerriak. Ikuskapena eta zehapen-araubidea.
- 10. gaia:** Basauriko udal-hilerriaren araudia.
- 11. gaia:** Basauriko Udalaren 11. ordenantza fiskala. Udal-hilerriko zerbitzuan tasa.
- 12. gaia:** Hil-lanetan eta hilerriaren mantentze-lanetan erabili ohi diren erremintak, makinak eta materialak. Unitate elektrogenoa, mailu pikatzailea, disko-makina, inguratze zerra eta abar erabiltzea. Makinak eta erremintak mantentzea eta garbitzea.
- 13. gaia:** Obra baten parteei aplikatu dakizkiekeen neurri-unitateak. Morteroak eta hormigoiak. Tipologia, fabrikazioa eta obran jartzea. Hormigoi armatuzko egiturak. Lanak egitea, planoak interpretatzea. Baliabide osagarriak, materialak eta mantentze-lanak.
- 14. gaia:** Estolda-sare orokorrak. Tipologia. Instalatzea eta obran jartzea. Mantentze-lanak eta konponketak. Espaloiak. Zolarriak eta zoladurak.
- 15. gaia:** Adreiluzko hormak. Harlangaitzeko hormak. Trenkadak eraikitzea. Aurremarkoak jartzea.
- 16. gaia:** Iragazgaizteak.
- 17. gaia:** Morterozko eta pastazko estaldura jarraituak. Morterozko eta pastazko zarpiatuak eta luzituak. Zoladurak eta azuleju-estaldurak. Estaldurak, marmolak, granitoak eta harriak. Erabiltzea eta jartzea. Erremintak eta lanabesak.
- 18. gaia:** Zementuak: motak, fraguatzea, morteroak, hormigoia. Adreiluak: motak eta neurriak. Igeltsuak: motak.
- 19. gaia:** Astoak, oholak eta plataformak (hegal eginez eta zintzilik), altxatzeko aparailuak, erabiltzea eta mantentzea, arreta-neurriak. Aldamio modularrak. Plataforma jasotzaileak. Polipastoak.
- 20. gaia:** Prebentzioko arau-esparrua. Laneko lekuetan eta espazioetan bete beharreko gutxieneko segurtasun- eta osasun-xedapenak, seinaleei eta lan-ekipamenduen erabilerari dagokienez. Ehorzlearen eginkizunen barruan, laneko arrisku espezifikoak, eta babes-neurri



GIZA BALIABIDEAK
RECURSOS HUMANOS



Kareaga Goikoa 52, 48970 Basauri 944666362 www.basauri.eus recursos_humanos@basauri.eus

indibidualak eta kolektiboak. Garaieran eta gunek konfinatueta lan egitea.